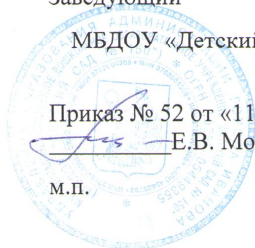


**От работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 150»

Приказ № 52 от «11» июня 2019 г.  
Е.В. Моисеева

м.п.



**От работников:**

Председатель Общего собрания  
работников МБДОУ «Детский  
сад № 150»

Протокол № 4 от «03» сентября 2020 г.  
Л.С. Гурьянова

**Изменения и дополнения № 1  
к коллективному договору №21/22-207 от 14.06.2019  
по регулированию социально-трудовых отношений МБДОУ «Детский сад № 150»  
на 2019 - 2022 гг.**

дата вступления в силу 04.09.2020г.

Почтовый и юридический адрес:

153022 г. Иваново, ул. Володарского, д.9

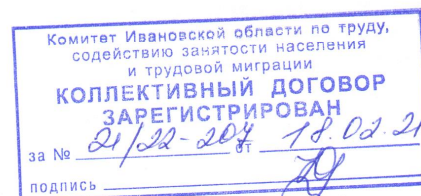
тел.8(4932) 29-56-79

E-mail: dou150@ivedu.ru

Данные исполнителя Моисеева Е.В.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 150»

Тел. 8(4932) 29-56-79



На основании изменений статьи 65 Трудового Кодекса Российской Федерации от 31.07.2020 года, вступивших в силу с 13.08.2020 года

1. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №150» раздел 2 пункт 2.1.7. читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности ([статья 66.1 ТК РФ](#)), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов».

2. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 150» раздел 2 пункт 2.1.9. читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

3. Ввести в действие изменения с 04.09.2020 года.